



**ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ « Progимназия № 15»
Городского округа «город Дербент»
ЧЕК-ЛИСТ**

Фамилия, имя, отчество директора Алимурадова Раана Эйюбовна

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности Салихова Минара Абдулгусейновна

Телефон 8 928 521 52 11

Адрес электронной почты minara.salikhova@mail.ru

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготови- тельный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	+	Приказ №5 от 12.01.2023г.
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	+	Приказ №5/1 от 12.01.2023г.
		Создание на сайт образовательной организации раздела «Наставничество»	+	https://dag-progi.tvoyasadik.ru/sveden/common
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	+	Работа со слабыми и одаренными детьми. Дифференцированная работа на уроках Развитие и обогащение словарного запаса. Заполнение анкеты, устное собеседование с куратором, с педагогом-психологом), заполнение диагностических карт
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	+	База наставников и наставляемых

		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	+	Приказ №5/2 от 12.01.2023г. https://dag-progi.tvoyasadik.ru/sveden/common
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	+	Приказ №5/4 от 13.01.2023
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	+	Анкетирование, собеседование, отслеживание результатов педагогической деятельности, анализ документов, посещение уроков
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	+	Положение об ИОМ педагога Приказ №5/1 от 12.01.2023г
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)	+	В соответствии с Положением ИОМ педагога .Круглый стол, мастер –классы, индивидуальная работа психолога
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	+	Маршрутный лист, Карта, программа, план
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	+	Баллы-стимулирование, благодарности, грамоты, награды.
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:	+	Мониторинг, динамика влияния программы на наставляемых; получение обратной связи от наставников,

				наставляемых и кураторов
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	+	12 групп. Приказ №5/3 от 12.01.2023г
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	+	В соответствии с Положением о наставничестве. Круглый стол, в работа в команде
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	+	Анкетирование Мониторинг качества работы, Собеседование
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	+	Июль 2023 (до 10.07)
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ	+	Открытие уроки, отслеживание мониторинга качества работы, собеседования. В соответствии с Положением ИОМ педагога
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников+	+	Ведомственные награды минпросвещения знак отличия. «За наставничество» грамоты /благодарности В соответствии с Положением о стимулировании наставнической дея-ти. Обобщение опыта работы лучших наставников и наставнических групп.